



## Inzet centrales cao voortgezet onderwijs 2010

### *Inleiding*

De komende jaren staat het voortgezet onderwijs voor een enorme krachtsinspanning bij het aantrekken van nieuw personeel. Tot 2015 moet voor driekwart van de zittende leraren een opvolger worden gezocht. Daarnaast is ook de beschikbaarheid van voldoende ondersteunend personeel van groot belang. Goed onderwijs kan immers alleen gegeven worden met voldoende goede en gemotiveerde leraren én ondersteuners. Concurrerende arbeidsvoorwaarden, plezierige werkomstandigheden, voldoende professionele ruimte en mogelijkheden om je in je beroep te ontwikkelen zijn belangrijke voorwaarden om een groot aantal jonge en nieuwe werknemers te kunnen interesseren voor een loopbaan in het voortgezet onderwijs.

Centrales hebben begrip voor het feit dat als gevolg van de economische crisis de ruimte voor salariseisen in 2010 beperkt is. Dit mag echter niet betekenen dat de werknemers in het onderwijs opnieuw op achterstand worden gezet in vergelijking met andere sectoren. Het Convenant Leerkracht zorgt er juist voor dat de achterstand van de lerarsalarissen ten opzichte van de marktsector in de komende jaren stapsgewijs wordt ingelopen. In de nieuwe cao willen centrales opnieuw iets extra's doen voor het ondersteunend personeel.

Op punten die niet in de inzet worden genoemd willen centrales de bestaande cao-bepalingen handhaven.

### **Salaris**

- Centrales stellen een looneis van 1,25% bij een eenjarige cao die loopt van 1 augustus 2010 tot 1 augustus 2011.
- Van die 1,25% willen centrales 0,93% gebruiken om de eindejaarsuitkering met ingang van december 2010 te verhogen van 7,4% tot 8,33%. Dit betekent dat er met ingang van 2010 een volwaardige dertiende maand wordt ingevoerd.
- De resterende 0,32% willen centrales gebruiken voor een generieke salarisverhoging. Hierbij geldt een vloer gebaseerd op het maximum van schaal 4.
- Met de invoering van de functiemix en het verkorten van de salarislijnen van de lerarschalen willen centrales het loongebouw doorlichten om eventuele onevenwichtigheden te kunnen herstellen.
- Specifiek voor OOP in de schalen 1 t/m 8 willen centrales de extra eindejaarsuitkering verhogen met € 250. De totale extra eindejaarsuitkering komt daarmee op € 1220 (schaal 1 t/m 5) resp. € 1175 (schaal 6 t/m 8).

### **Vakantie**

- Centrales willen geen aantasting van de in de cao vastgelegde vakantierechten van leraren. Behoud van het huidige volume van verlofdagen van leraren zal dan ook de inzet zijn in de onderhandelingen. Als de Tweede Kamer instemt met een wetwijziging waardoor de zomervakantie voor de leerlingen wordt

verkort willen centrales dat die dagen ook voor de leraren volledig worden gecompenseerd.

### **Minder werklast**

- In de cao-vo 2008-2010 is vastgelegd dat een onafhankelijke instantie begin 2010 onder alle leraren een onderzoek zal doen naar de wensen die leven ten aanzien van taakbeleid/werkdrukvermindering. Centrales willen op basis van de uitkomsten van dit onderzoek in de cao afspraken maken over effectieve vermindering van de werklast. Dat betekent dat de wijze waarop werklastvermindering ingevuld kan worden, afhankelijk is van de uitkomst van het onderzoek. Centrales willen een afspraak maken over een budget voor werklastvermindering van ten minste 1 lesuur per week.
- Centrales stellen voor in artikel 7.2, lid 6, de aanspraak voor een lesroostervrij dagdeel voor de fulltime leraar die met een maximum aan lesgevende taken is belast uit te breiden tot twee lesroostervrije dagdelen per week. Deze twee lesroostervrije dagdelen zijn in te delen voor voorbereiding, nawerk en onderwijsontwikkeling. Tijdens deze dagdelen moet thuiswerken beter mogelijk gemaakt worden zolang er geen voldoende individuele werkplekken zijn op school.
- Voor parttimers willen centrales een aanpassing van het beschikbaarheidsschema met het oog op het beter kunnen combineren van werk en privé. Centrales zullen mogelijk na achterbanberaad met een aanvullend voorstel komen op dit punt.
- In de cao-vo 2008-2010 is ook vastgelegd dat er met elke werknemer behorend tot het OOP een individueel gesprek moet worden gevoerd over de ervaren werkdruk. Op basis hiervan moeten zo nodig afspraken worden gemaakt om de werkdruk aan te pakken. Centrales constateren dat deze afspraak in veel gevallen nog niet is uitgevoerd en daarom willen centrales in de nieuwe cao hierover een aangescherpte afspraak maken. Bij afspraken naar aanleiding van de nieuwe cao-vo aangaande de werklastvermindering van leraren zal scherp gelet moeten worden op taakverschuivingen naar het OOP. Daarbij dient voorkomen te worden dat taakverlichting van leraren indirect zal leiden tot taakverzwaring van het OOP.

### **Professionalisering**

- Centrales stellen voor om bij eventuele wijzigingen van wetgeving die de rechtspositie van het personeel betreffen als sociale partners open en reëel overleg te voeren.
- Centrales stellen voor in de cao-vo vast te leggen de verplichting voor de werkgever de leraar die een dienstverband heeft voor bepaalde tijd, omdat hij onbevoegd is, een dienstverband voor onbepaalde tijd aan te bieden (met inachtneming van de artikelen met betrekking tot een proeftijdelijke aanstelling en voor zover het om reguliere uren gaat) als hij bevoegd is geworden.
- Centrales stellen voor dat in de cao-vo wordt vastgelegd dat bij het in dienst treden van de onbevoegde leraar afspraken worden gemaakt over scholing en de termijn waarbinnen de bevoegdheid moet worden gehaald.
- Centrales willen expliciet vastleggen dat voor leraren die gebruik maken van de lerarenbeurs tijd wordt vrijgemaakt om te studeren en dat die studietijd wordt opgevangen door vervanging op school.
- Centrales willen het individuele scholingsbudget ophogen van 500 naar 700 euro en centrales willen de mogelijkheid vastleggen om dit scholingsbudget over vier jaar te salderen.

- Centrales willen in de cao een bepaling opnemen die startende leraren recht geeft op een adequate begeleiding.

### **Gesprekkencyclus en beloningsbeleid**

- Centrales willen dat er op elke school een kwalitatief goede gesprekkencyclus is met POP-gesprekken en functioneringsgesprekken. Om dat te bereiken moet de cao op dit punt worden aangescherpt.
- Centrales willen de mogelijkheid om bij een goede beoordeling een (of meer) extra periodiek(en) toe te kennen expliciet opnemen in de cao, als tegenwicht voor de bepaling van de mogelijkheid tot onthouden van een periodiek.

### **Overige eisen**

- Centrales willen in de cao opnemen dat nieuwe werknemers in het eerste jaar de contributie van een vakbond naar keuze vergoed krijgen door de werkgever.
- Centrales willen het artikel 23, Govak-gelden, in deel 1 van de cao-vo plaatsen.
- Geheel volgens de maatschappelijke tendens dient er transparantie en normering van topinkomens te zijn. Iedere werknemer met een dienstverband moet onder de cao-vo vallen.
- Centrales willen een evaluatie van de sluitende aanpak; de reïntegratie van arbeidsongeschikten.
- Centrales willen een uitwerking van artikel 42 WW; het begeleiden van werklozen naar nieuw werk.
- Centrales willen dat de cao teksten en de arbeidsovereenkomsten zodanig worden aangepast dat de werkgever zich neer dient te leggen bij de uitspraak van de commissie van beroep.
- In de afgelopen cao's is een aantal stappen gezet naar een globalere formulering van cao-artikelen teneinde de cao een minder dwingend karakter te geven. In de praktijk blijkt maar al te vaak dat vervolgens door partijen in het veld gezocht wordt naar een definitie. Enerzijds levert deze zoektocht werk op voor zowel de VO-raad en de centrales, aangezien beiden regelmatig hierover worden geconsulteerd, en anderzijds levert dit nogal eens invullingen op waarvan achteraf duidelijk is dat die in elk geval niet in de geest van de cao zijn. Centrales vragen de technische werkgroep nieuwe voorstellen te doen.
- Bij promotie naar een hogere functie wordt de werknemer ingeschaald in de nieuwe schaal op een bedrag dat tenminste gelijk is aan het laatstgenoten salaris. Onder het laatstgenoten salaris vallen ook eventuele toelagen, zoals uitlooptoeslag, extra eindejaarsuitkering OOP en bindingstoelage. Centrales willen dit laatste expliciet in de cao regelen.

OOP ervaart in de praktijk dat extra verrichte werkzaamheden niet of onvoldoende kunnen worden beloond. Daarnaast bestaat bij OOP vaak onvrede over onvoldoende mogelijkheden tot doorgroei naar hogere/andere functies. Daar waar OOP werkzaamheden verricht die de functie overstijgen en die na toetsing op grond van fuwa-vo niet leiden tot hogere functie-inschaling willen centrales tot een afspraak komen waardoor deze niet-structurele werkzaamheden aanvullend beloond kunnen worden. Jaarlijks legt de werkgever ter instemming een voorstel voor aan de PMR. Noodzakelijk hierbij is dat er nadere afspraken worden gemaakt dat scholen voor dit doel budget oormerken.