



Schoemakerstraat 97
Postbus 6050
2600 JA Delft

www.tno.nl

T 015 269 49 75
F 015 262 73 35
pressinfo@tno.nl

Datum
6 mei 2010

Onze referentie
2010-23

Contactpersoon
Maarten Lörtzer

Steeds meer werknemers willen doorwerken tot 65 jaar

Het aandeel werknemers dat door wil werken tot 65 jaar is in vier jaar tijd verdubbeld: van 21% in 2005 naar 42% in 2009. De bereidheid om ook na het 65^{ste} levensjaar werkzaam te blijven is lager: 13%. Dit zijn enkele eerste resultaten van de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2009 (NEA) die eind 2009 is uitgevoerd door TNO en CBS met steun van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

In 2009 lag de bereidheid om door te werken tot 65 jaar bij zowel jonge als oudere werknemers boven de 40% (zie Figuur 1). Ten aanzien van het *niet* willen doorwerken is er echter een verschil tussen jonge en oudere werknemers. Ongeveer 4 van de 10 werknemers ouder dan 55 jaar geven aan dat ze niet tot 65 jaar willen doorwerken. Onder werknemers jonger dan 25 jaar is dat maar 2 van de 10. Eenderde van de jongere werknemers geeft aan het nog niet te weten.

Mannen en vrouwen verschillen niet veel in de bereidheid door te werken tot 65 jaar. Vrouwen geven wel vaker aan dat ze het nog niet weten. Werknemers met een hogere opleiding willen vaker tot 65 jaar doorwerken dan middelbaar en laag opgeleiden.

De bereidheid om door te werken tot 65 jaar is het laagst in de bouwnijverheid. In die sector wil slechts eenderde van de werknemers tot 65 jaar doorwerken, terwijl bijna de helft aangeeft dat ze *niet* tot 65 jaar willen doorwerken (zie Figuur 2). Ook in de sectoren industrie, vervoer en communicatie, openbaar bestuur en in de financiële dienstverlening zijn relatief veel werknemers die niet tot 65 jaar werkzaam willen blijven. In de landbouw en visserij alsmede in het onderwijs en de zakelijke dienstverlening, zijn juist veel werknemers die aangeven wel door te willen werken tot 65 jaar.

De bereidheid om ook na het 65^{ste} levensjaar werkzaam te blijven is minder groot (zie Figuur 3). Dertien procent van de werknemers geeft aan ook na het 65^{ste} levensjaar werkzaam te willen blijven. Ongeveer 58% geeft aan niet langer te willen doorwerken en de rest (29%) weet het nog niet. De bereidheid door te werken na het 65^{ste} levensjaar verschilt tussen werknemersgroepen. Mannen (15%) geven vaker aan door te willen werken na hun 65^{ste} dan vrouwen (10%) en hoogopgeleide werknemers vaker (18%) dan laag (10%) en middelbaar opgeleiden (11%). Jongere werknemers weten vaak nog niet of zij na hun 65^{ste} jaar werkzaam willen blijven. Oudere werknemers hebben hiervan een beter beeld; ruim 6 van de 10 geven aan *niet* door te willen werken na het 65^{ste} levensjaar. Bij de jongeren is dat 4 van de 10.

TNO is een toonaangevend, onafhankelijk kennisbedrijf. Vanuit onze expertise en het onderzoek dat wij doen leveren we een belangrijke bijdrage aan de kwaliteit van werken en leven in onze samenleving. Wij ondersteunen en stimuleren innovatie bij bedrijven en organisaties en dragen zo bij aan de concurrentiekracht van onze economie. Door onze veelzijdigheid en mogelijkheden kennis ook daadwerkelijk toepasbaar te maken neemt TNO een unieke positie in. Bij TNO werken ruim 4300 professionals.

TNO werkt vanuit 5 kerngebieden:

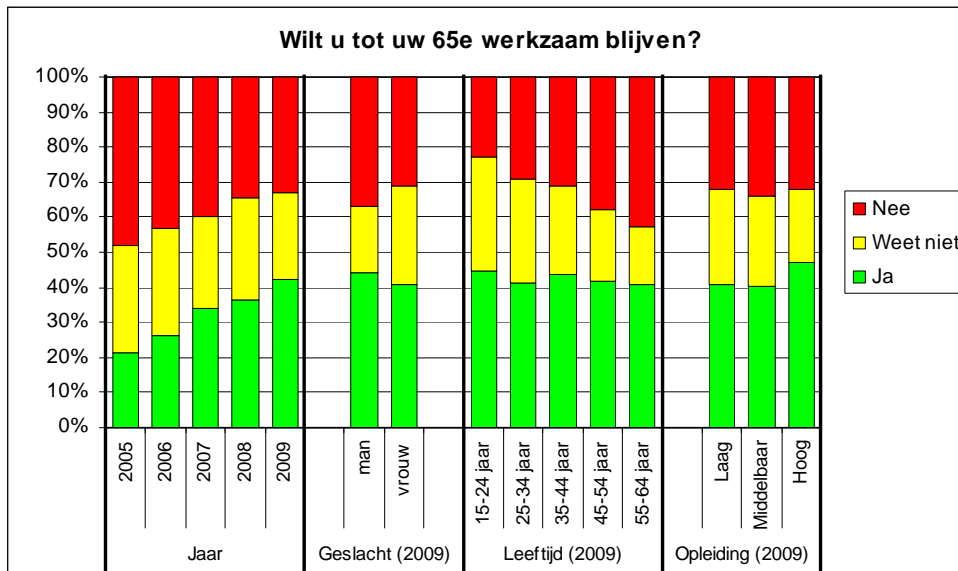
- TNO Kwaliteit van Leven
- TNO Defensie en Veiligheid
- TNO Industrie en Techniek
- TNO Bouw en Ondergrond
- TNO Informatie- en Communicatietechnologie

Vervolg →



Figuur 1

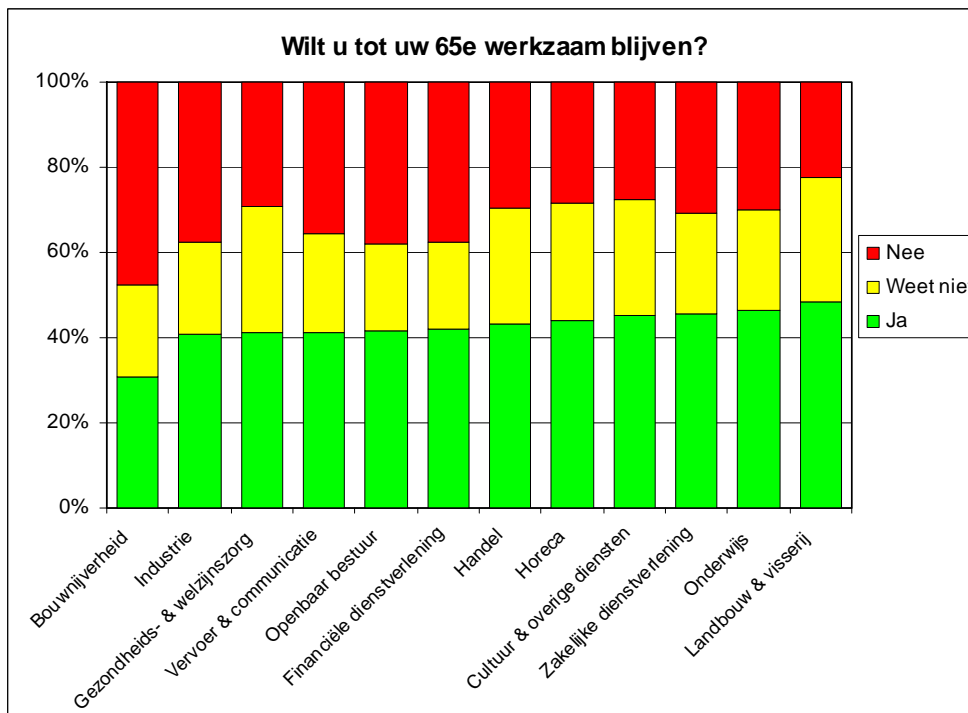
Bereid om werkzaam te blijven tot 65 jaar, naar jaar, geslacht, leeftijd en opleiding, werknemers van 15-64 jaar.



Bron: TNO, CBS (NEA 2005-2009)

Figuur 2

Bereid om werkzaam te blijven tot 65 jaar, naar sector, werknemers van 15-64 jaar.

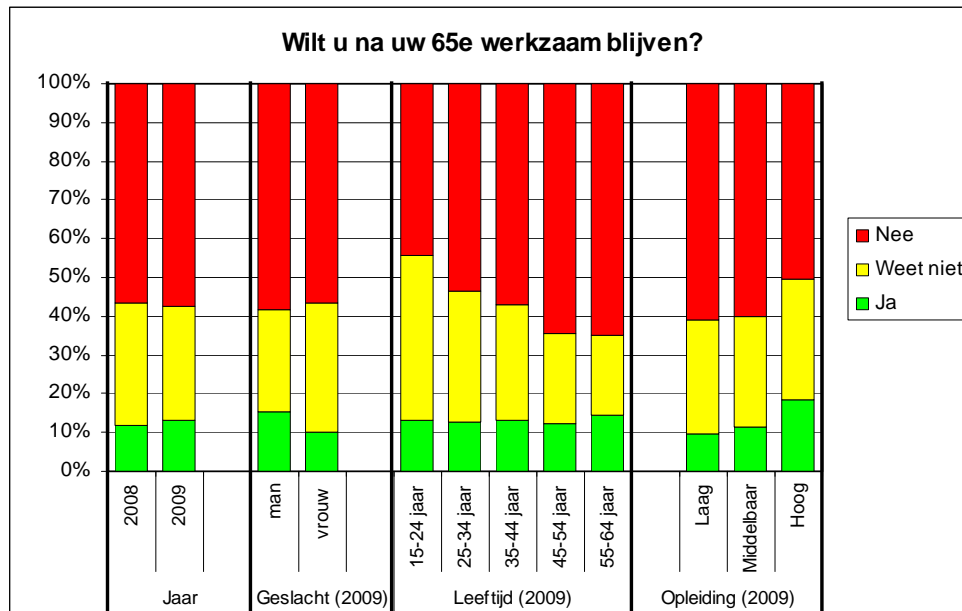


Bron: TNO, CBS (NEA 2009)



Figuur 3

Bereid om werkzaam te blijven na 65 jaar, naar geslacht, leeftijd en opleiding, werknemers van 15-64 jaar.



Bron: TNO, CBS (NEA 2009)

Technische Toelichting

De Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA) is een grootschalige enquête onder werknemers in Nederland. De NEA heeft plaatsgevonden in 2003, 2005, 2006, 2007, 2008 en 2009 en wordt uitgevoerd door TNO en het CBS met steun van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. In 2009 bedroeg de bruto steekproefomvang 80 duizend werknemers, resulterend in ruim 22 duizend werknemers die de vragenlijst op papier of via internet hebben ingevuld. De cijfers zijn gewogen naar geslacht, leeftijd, herkomst, opleidingsniveau, bedrijfstak, regio en stedelijkheid van de doelpopulatie: alle werknemers in Nederland van 15 tot 65 jaar.

De NEA biedt representatieve informatie over de arbeidssituatie van werknemers, zoals hun beroep, werktijden en een breed scala van arbeidsrisico's zoals agressie, werkdruk, fysieke belasting en arbeidsongevallen. De NEA gaat onder andere ook na hoe het is gesteld met de arbeidsvoorwaarden, arbeidsverhoudingen en (werkgerelateerde) gezondheid van werknemers.

In een afzonderlijke [brochure](#) staan resultaten over een aantal specifieke thema's uit de NEA 2009 beschreven, zoals arbeidsveiligheid, werken met een chronische aandoening, reorganisaties en baanonzekerheid. In deze brochure is ook een overzichtstabel opgenomen met resultaten van alle aspecten die in de NEA zijn gemeten, uitgesplitst naar geslacht, leeftijd en sector. Onderzoekstechnische informatie over de NEA 2009 staat beschreven in een methodologisch [rapport](#). De brochure en het rapport zijn te downloaden of te bestellen via TNO (www.tno.nl/nea).

Vervolg →

Datum

6 mei 2010

Onze referentie

2010-23

Blad

4/4

Nederlandse Organisatie voor
toegepast-natuurwetenschappelijk
onderzoek / Netherlands Organisation
for Applied Scientific Research



Een selectie van de NEA-resultaten naar [geslacht](#), [leeftijd](#) en [sector](#) is tevens te vinden op StatLine, de elektronische databank van het CBS. Andere resultaten van de NEA zullen nader worden belicht in tijdschriftartikelen en in de Arbobalans 2010, die in het najaar van 2010 zal verschijnen. Overige publicaties op basis van de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden zijn te vinden via de website van de NEA (www.tno.nl/nea).

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met:

mevr. Ellen Jansen (TNO), tel. 023 554 94 20

dhr. Senne Janssen (CBS), tel. 070 337 44 44